

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
«ТАРАСОВСКИЙ РАЙОН»
АДМИНИСТРАЦИЯ ТАРАСОВСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.08.2014 № 908

п. Тарасовский

**О внесении изменений в постановление Администрации Тарасовского района
от 22.04.2013 №554**

В соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 26.06.2014г. № 472, в связи с необходимостью корректировки Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Тарасовского района (2013-2018 годы), утвержденного постановлением Администрации Тарасовского района от 22.04.2013г. № 554 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Тарасовского района (2013-2018 годы)», Администрация Тарасовского района **п о с т а н о в л я е т :**

1. Внести в приложение к постановлению Администрации Тарасовского района от 22.04.2013 №554 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Тарасовского района (2013-2018 годы)» изменение, изложив его в редакции согласно приложению.
2. Данное постановление вступает в силу с момента его опубликования.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам Морозову Н.А.

Глава
Тарасовского района



М.И. Карпенко

П Л А Н
мероприятий («дорожная карта»)
«Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Тарасовского района(2013-2018 годы)»

I. Общее описание «дорожной карты»

1. Реализация «дорожной карты» «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Тарасовского района (2013-2018 годы)» призвана обеспечить доступность, а также повысить эффективность и качество предоставления населению услуг в сфере социального обслуживания, в том числе в связи с переходом на «эффективный контракт».

Для полного удовлетворения потребностей граждан пожилого возраста, инвалидов, в том числе детей-инвалидов в социальных услугах, отвечающих современным требованиям, необходима модернизация и развитие системы социального обслуживания населения, ее адаптация к изменяющимся правовым, социально-экономическим и демографическим условиям, в том числе путем решения кадровых проблем отрасли.

С целью сохранения кадрового потенциала и повышения престижа профессии социальных работников муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» Тарасовского района необходимо провести комплекс мероприятий, включающий также вопросы, связанные с повышением оплаты их труда.

Реформирование и дальнейшее развитие системы социального обслуживания возможно лишь на обновленной законодательной базе, состоящей из федерального и регионального законодательства, гармоничное развитие которых должно представлять собой взаимосвязанный и взаимообусловленный процесс.

2. Проблемы, сложившиеся в сфере социального обслуживания населения Тарасовского района, обусловлены следующими обстоятельствами:

2.1. Действующее законодательство, регулирующее правоотношения в сфере социального обслуживания, не позволяет в полной мере удовлетворить потребности населения в социальных услугах высокого качества.

Население Тарасовского района, как и население Ростовской области, и в целом по России, переживает устойчивый период демографического старения. Удельный вес населения района в возрасте моложе трудоспособного составил 16,3 процента (по области 14,9 процента) численности всего населения, доля лиц

пенсионного возраста составила по району 26,3 процент, (по области 23,8 процента). В дальнейшем по району прогнозируется снижение численности населения в трудоспособном возрасте. Удельный вес населения района в трудоспособном возрасте 57,4 процента (по области 61,4). Показатель демографической нагрузки (отношение численности населения нетрудоспособного возраста к населению в трудоспособном возрасте) составляет 751 человека на 1000 лиц трудоспособного возраста.

Структура населения района характеризуется как регрессивная. В перспективе прогнозируется рост величины нагрузки населения нетрудоспособных возрастов на трудоспособное население.

В полном (100%) объеме в Тарасовском районе удовлетворена потребность граждан пожилого возраста и инвалидов, нуждающихся в стационарном обслуживании в условиях социально-реабилитационных отделений.

По состоянию на 01.01.2013 очередь на получение социальных услуг в отделениях социального обслуживания на дому составляет 25 человека.

Постановлением Правительства Ростовской области от 23.12.2011 № 278 «Об утверждении областного перечня гарантированных государством социальных услуг, предоставляемых гражданам пожилого возраста и инвалидам» определен гарантированный государством перечень социальных услуг. Кроме того, постановлением Администрации Тарасовского района утвержден перечень дополнительных социальных услуг.

В целях расширения спектра предоставляемых услуг в муниципальном бюджетном учреждении «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» внедряются инновационные социальные технологии и формы социального обслуживания. Так, на базе муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» организовано обучение пожилых людей компьютерной грамотности.

С целью решения неотложных социальных проблем, возникающих у пожилых граждан отдаленных поселений, в муниципальном учреждении социального обслуживания организована мобильная бригада, главной задачей которой является максимально приблизить жизненно необходимые социальные услуги к месту проживания нуждающихся пожилых людей.

В период 2010-2011 годов проведена оптимизация в муниципальном бюджетном учреждении «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов», с 2010 года в отделениях социального обслуживания на дому увеличена нагрузка на социальных работников (на 20%) и заведующих отделениями (на 100%), с 2011 года упразднено отделение срочной социальной помощи.

2.2. В системе социального обслуживания наблюдается дефицит квалифицированных кадров. Причинами неукомплектованности являются низкий

уровень оплаты труда, большая психологическая и физическая нагрузка, малопривлекательность профессии.

В 2011 году среднемесячная заработная плата социальных работников составляла – 6673,7 рубля, среднего медицинского персонала – 10439,4 рублей, младшего медицинского персонала – 7830,2 рублей.

Среднемесячная заработная плата в 2012 году социальных работников муниципального бюджетного учреждения Тарасовского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» составляла – 7887,5 рублей, среднего медицинского персонала – 10 356,37 рублей, младшего медицинского персонала – 8889,7 рублей.

Среднемесячная заработная плата в 2013 году составила: социальных работников – 10560,41 рублей, среднего медицинского персонала – 13671,88 рубль, младшего медицинского персонала – 10993,12 рубля.

В 2011 году среднесписочная численность социальных работников составила 180 человек, среднего медицинского персонала – 3 человек, младшего медицинского персонала – 18 человек.

На конец 2012 года среднесписочная численность социальных работников составляла 180 человек, среднего медицинского персонала – 4 человека, младшего медицинского персонала – 17 человек.

В 2013 году среднесписочная численность социальных работников составила 177,4 человека, среднего медицинского персонала – 4,8 человек, младшего медицинского персонала – 20,6 человек.

2.3. Материально-техническая база муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» (далее МБУ «ЦСО» Тарасовского района) включает 5 зданий социального и хозяйственного назначения, в том числе 4 здания с круглосуточным пребыванием людей. Все здания учреждения являются приспособленными или построенными по типовым проектам, разработанным в середине 50-70 годов прошлого столетия, в соответствии с действующими на момент проектирования и ввода в эксплуатацию строительными, санитарными нормами и правилами. В этой связи имеется проблема соответствия зданий и помещений социального обслуживания действующим санитарным нормам и правилам.

2.4. Недостаточно развит рынок социальных услуг негосударственного сектора.

В Тарасовском районе учреждение социального обслуживания, оказывающее социальные услуги пожилым гражданам и инвалидам, находится в муниципальной собственности.

3. Целями «дорожной карты» являются:

- совершенствование правоотношений в сфере социального обслуживания, в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 №442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации»;

- повышение к 2017 году средней заработной платы социальных работников - до 100 процентов от средней заработной платы по Ростовской области;

- проведение эффективной кадровой политики, повышение заинтересованности работников в труде;

- укрепление материально-технической базы учреждения социального обслуживания населения;

- развитие рынка социальных услуг путем расширения круга организаций различных организационно-правовых форм и форм собственности, предоставляющих социальные услуги;

- предоставление гражданину, нуждающемуся в получении социальных услуг, права выбора организации социального обслуживания или индивидуального предпринимателя для получения социальных услуг;

- введение «эффективного контракта» в учреждении социального обслуживания с руководителем учреждения в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждения социального обслуживания и эффективностью деятельности руководителя;

- оптимизация структуры и штатной численности учреждения путем внедрения эффективной кадровой политики, повышения заинтересованности работников в труде и поднятия престижа профессии социального работника;

- повышение информированности населения о системе социального обслуживания;

- доведение уровня удовлетворенности граждан качеством социальных услуг до 95%;

- активизация общественности и ее непосредственное участие в осуществлении контроля за предоставлением социальных услуг.

4. Ожидаемые результаты реализации «дорожной карты»:

4.1. Подготовка комплексных предложений по повышению качества социального обслуживания на основе детального анализа положения дел в сфере социального обслуживания и выявления существующих проблем в отрасли.

4.2. Новая нормативная правовая основа регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения.

4.3. Доведение уровня оплаты труда социальных работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в 2017 году до 100 процентов средней заработной платы по Ростовской области.

4.4. Повышение уровня и качества предоставления социальных услуг на основе:

укрепления материально-технической базы учреждения;

привлечения негосударственных организаций, в том числе социально ориентированных некоммерческих организаций, благотворителей и добровольцев, к предоставлению социальных услуг в сфере социального обслуживания;

развития стационарозамещающих технологий социального обслуживания с преимущественной ориентацией на предоставление социальных услуг на дому.

5. В качестве контрольных показателей успешной реализации «дорожной карты» выбраны:

Ед. изм.	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Наименование контрольного показателя						
Доля граждан, получивших социальные услуги в учреждении социального обслуживания, в общем числе граждан, обратившихся за получением социальных услуг в учреждение социального обслуживания населения, в том числе:	94,8	95,6	96,7	97,0	97,3	100,0
в социально-реабилитационных отделениях	95,1	98,3	99,0	99,4	100,0	100,0
в учреждении социального обслуживания, оказывающих услуги на дому	97,1	97,7	98,3	99,0	100,0	100,0
Удельный вес граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), получивших услуги в негосударственных и в муниципальных учреждениях социального обслуживания, в общей численности граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), получивших услуги в учреждении социального обслуживания всех форм собственности	-	1,0	1,5	2,0	3,0	5,0
Удельный вес негосударственных организаций, оказывающих социальные услуги, от общего количества учреждений всех форм собственности	-	1,6	2,5	3,0	4,0	5,0
Доля получателей социальных услуг от общего числа жителей	3,3	3,3	3,3	3,3	3,4	3,4
Соотношение средней заработной платы социальных работников учреждения к средней заработной платой в Ростовской области	49,2	58,0	68,5	79,0	100	100,0

II. План мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1. Анализ ситуации в сфере социального обслуживания населения				
1.1.	<p>Детальный анализ положения дел в сфере социального обслуживания пожилых граждан, выявление существующих проблем и подготовка комплексных предложений по повышению качества социального обслуживания пожилых граждан</p>	<p>рассмотрение на планерных совещаниях, семинарах, заседаниях рабочей группы, вопросов повышения качества социального обслуживания в учреждении, организации контроля, эффективности оказанных социальных услуг в 2013-2018 годах</p>	ежегодно	<p>МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО</p> <p>МБУ «ЦСО» Тарасовского района</p>
1.2.	<p>Проведение мониторинга оптимизации структуры сети и штатной численности учреждения социального обслуживания населения Тарасовского района: выявление неэффективных, мало востребованных гражданами социальных услуг, непрофильных подразделений; оценка возможности перевода ряда обеспечивающих функций и услуг на условия аутсорсинга и привлечения сторонних организаций</p>	<p>подготовка аналитической записки в Администрацию Тарасовского района и Минтруд области с предложениями с целью включения в план мероприятий по оптимизации структуры сети и штатной численности учреждения социального обслуживания населения Тарасовского района</p>	ежегодно	<p>МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО</p> <p>МБУ «ЦСО» Тарасовского района</p>
1.3.	<p>Проведение мониторинга обеспечения комплексной безопасности и санитарно-эпидемиологического состояния в учреждении социального обслуживания населения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ведение паспортов комплексной безопасности; - принятие мер по устранению вскрытых недостатков; - анализ расходов на повышение безопасности и улучшение санитарно-эпидемиологического 	<p>подготовка аналитической записки и представление информации в Администрацию Тарасовского района и Минтруд области;</p> <p>обеспечение контроля за сохранностью и безопасностью учреждения социального обслуживания населения в целях</p>	ежегодно	<p>МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО</p> <p>МБУ «ЦСО» Тарасовского района</p>

	состояния в учреждении социального обслуживания населения и др.	предупреждения на непредвиденных расходах на ликвидацию чрезвычайных ситуаций и восстановление утраченного имущества	ежегодно	МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО МБУ «ЦСО» Тарасовского района
1.4.	Анализ кадрового обеспечения учреждения социального обслуживания населения, в том числе: динамика заполнения вакантных должностей; обучение и повышение квалификации работников; развитие наставничества в социальной сфере	подготовка аналитической записки и представление информации в Администрацию Тарасовского района и Минтруд области; улучшение кадрового обеспечения учреждения социального обслуживания в целях повышения качества предоставления социальных услуг в условиях оптимизации системы социального обслуживания населения	ежегодно	МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО МБУ «ЦСО» Тарасовского района
1.5.	Анализ эффективности расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг	повышение эффективности расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг; аналитическая записка в Минтруд области	ежегодно	МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО МБУ «ЦСО» Тарасовского района
2. Совершенствование законодательства, регулирующего правоотношения в сфере социального обслуживания				
2.1.	Своевременное приведение нормативно-правовой документации учреждения в соответствие с нормативно-правовыми актами Администрации Тарасовского района и рекомендациями Минтруда области	формирование новой нормативно-правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения	ежегодно	МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО МБУ «ЦСО»

				Тарасовского района
2.2.	Внедрение в систему социального обслуживания механизма частно-государственного партнерства и привлечения негосударственных организаций, в том числе социально ориентированных некоммерческих организаций, благотворителей и добровольцев к предоставлению социальных услуг в сфере социального обслуживания	нормативные правовые акты Администрации Тарасовского района реализация мероприятий по формированию и развитию рынка социальных услуг, в том числе негосударственных	ежегодно	МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО МБУ «ЦСО» Тарасовского района
2.3.	Изучение проекта областного закона «О социальном обслуживании граждан в Ростовской области»	рассмотрение на планерных совещаниях, семинарах	3 квартал 2014г.	МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО МБУ «ЦСО» Тарасовского района
2.4.	Изучение областного закона об установлении предельной величины среднедушевого дохода для предоставления социальных услуг в Ростовской области бесплатно	рассмотрение на планерных совещаниях, семинарах	в течение одного месяца после официального опубликования областного закона	МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО МБУ «ЦСО» Тарасовского района
2.5.	Подготовка перечня социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг в соответствии с методическими рекомендациями Минтруд области	нормативные правовые акты Администрации Тарасовского района	в течение одного месяца после официального опубликования постановления Правительства Ростовской области	МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО МБУ «ЦСО» Тарасовского района

2.6.	Реализация переданных полномочий органам местного самоуправления отдельных полномочий в сфере социального обслуживания	реализация новой законодательной и нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения	постоянно	Администрация Тарасовского района РО МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО
2.7.	Определение уполномоченного органа муниципального образования Тарасовского района, в том числе на признание граждан нуждающихся в социальном обслуживании, а также на составление индивидуальной программы	нормативные правовые акты Администрации Тарасовского района	3 квартал 2014г.	Администрация Тарасовского района РО МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО
2.8.	Разработка регламента межведомственного взаимодействия органов муниципального образования Тарасовского района в связи с реализацией переданных полномочий в сфере социального обслуживания	нормативные правовые акты Администрации Тарасовского района	в течение одного месяца после принятия аналогичного регламента на уровне области	Администрация Тарасовского района РО МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО МБУ «ЦСО» Тарасовского района
2.9.	Применение нормативов штатной численности МБУ «ЦСО» Тарасовского района	реализация новой законодательной и нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения	в течение одного месяца после официального опубликования приказа Минтруда области	МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО МБУ «ЦСО» Тарасовского района
2.10.	Применение нормативов обеспечения мягким инвентарем МБУ «ЦСО» Тарасовского района	реализация новой законодательной и нормативной правовой основы	в течение одного месяца после	МБУ «ЦСО» Тарасовского района

			регулирующих правоотношений в сфере социального обслуживания населения	официального опубликования приказа Минтруда области	Тарасовского района
2.11.	Применение нормативов обеспечения площади жилых помещений при предоставлении социальных услуг МБУ «ЦСО» Тарасовского района	реализация новой законодательной и нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения	реализация новой законодательной и нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения	в течение одного месяца после официального опубликования приказа Минтруда области	МБУ «ЦСО» Тарасовского района
2.12.	Применение норм питания в МБУ «ЦСО» Тарасовского района	реализация новой законодательной и нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения	реализация новой законодательной и нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения	в течение одного месяца после официального опубликования приказа Минтруда области	МБУ «ЦСО» Тарасовского района
2.13.	Формирование и ведение реестра поставщиков социальных услуг. Формирование и ведение базы данных получателей социальных услуг	реализация новой законодательной и нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения	реализация новой законодательной и нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения	в течение одного месяца после официального опубликования приказа Минтруда области	МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО МБУ «ЦСО» Тарасовского района
2.14.	Применение и исполнение порядка предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг	реализация новой законодательной и нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения	реализация новой законодательной и нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения	в течение одного месяца после официального опубликования приказа Минтруда области	МБУ «ЦСО» Тарасовского района

2.15.	Применение подушевых нормативов финансирования социальных услуг	реализация новой законодательной и нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения	области в течение одного месяца после официального опубликования приказа Минтруда области	МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО МБУ «ЦСО» Тарасовского района
2.16.	Соблюдение порядка утверждения тарифов на социальные услуги	нормативные правовые акты Администрации Тарасовского района	ежегодно	МБУ «ЦСО» Тарасовского района
2.17.	Утверждение размера платы за предоставление социальных услуг и порядка ее взимания	нормативные правовые акты Администрации Тарасовского района	4 квартал 2014г.	МБУ «ЦСО» Тарасовского района
2.18.	Установление мер стимулирования работников учреждения социального обслуживания	нормативные правовые акты Администрации Тарасовского района; локальные акты МБУ «ЦСО» Тарасовского района	ежемесячно	МБУ «ЦСО» Тарасовского района
2.19.	Ведение учёта и отчётности в сфере социального обслуживания	нормативные правовые акты Администрации Тарасовского района	постоянно	МБУ «ЦСО» Тарасовского района
2.20.	Утверждение порядка предоставления гражданам бесплатного социального обслуживания и платных социальных услуг	нормативные правовые акты Администрации Тарасовского района	4 квартал 2014г.	МБУ «ЦСО» Тарасовского района
2.21.	Утверждение порядка расходования учреждением социального обслуживания средств, образовавшихся в результате взимания платы за предоставление социальных услуг	нормативные правовые акты Администрации Тарасовского района	3 квартал 2014г.	МБУ «ЦСО» Тарасовского района МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО Администрация

				Тарасовского района
2.22.	Утверждение и соблюдение порядка предоставления сведений и документов, необходимых для предоставления социальных услуг	нормативные правовые акты Администрации Тарасовского района	3 квартал 2014г.	МБУ «ЦСО» Тарасовского района
2.23.	Организация взаимодействия с социально ориентированными некоммерческими организациями, благотворителями и добровольцами, осуществляющими деятельность в сфере социального обслуживания	нормативные правовые акты Администрации Тарасовского района	3 квартал 2014г.	МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО МБУ «ЦСО» Тарасовского района
3. Обеспечение межведомственного взаимодействия и координация мер, направленных на совершенствование деятельности по социальному обслуживанию				
3.1.	Реализации подпрограммы «Старшее поколение» муниципальной программы Тарасовского района «Социальная поддержка граждан»	отчет о ходе реализации подпрограммы охват социальными услугами не менее 100% пожилых людей из числа граждан, нуждающихся в социальном обслуживании	ежегодно	МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО МБУ «ЦСО» Тарасовского района
3.2.	Обеспечение взаимодействия между организациями здравоохранения, аптечными организациями и МБУ «ЦСО» Тарасовского района по обеспечению граждан пожилого возраста лекарственными препаратами, назначенными им по медицинским показаниям врачом (фельдшером), в том числе по доставке на дом	полный охват маломобильных одиноких и одиноко проживающих граждан пожилого возраста услугами по доставке лекарственных препаратов на дом; подготовка информации в Минтруд области	ежемесячно	МБУЗ «ЦРБ» Тарасовского района МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО МБУ «ЦСО»

3.3.	Изучение, обобщение и внедрение опыта работы по социальному сопровождению граждан (семей), попавших в трудную жизненную ситуацию	выполнение рекомендаций Минтруда области аналитическая записка об опыте работы	постоянно	Тарасовского района МБУ «ЦСО» Тарасовского района
3.4.	Анализ опыта работы муниципальных учреждений социального обслуживания по организации работы университетов третьего возраста с целью применения на территории района	подготовка информации в Минтруд области по запросу	постоянно	МБУ «ЦСО» Тарасовского района
4. Сокращение очереди на получение социальных услуг				
4.1.	Анализ результатов деятельности МБУ «ЦСО» Тарасовского района по сокращению очереди на получение социальных услуг	оптимизация отделений; подготовка предложений в Минтруд области	2014-2018гг	МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО МБУ «ЦСО» Тарасовского района МБУ «ЦСО» Тарасовского района
4.2.	Укрепление материально-технической базы учреждения социального обслуживания населения для граждан пожилого возраста и инвалидов, в том числе закупка оборудования и обеспечение мобильной бригады	обеспечение комфортных и безопасных условий предоставления услуг; сокращение очереди на получение социальных услуг; повышение качества предоставляемых социальных услуг	ежегодно	МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО МБУ «ЦСО» Тарасовского района
4.3.	Анализ строительных, эпидемиологических и гигиенических правил и нормативов, правил комплексной безопасности, регламентирующих деятельность МБУ «ЦСО» Тарасовского района и представление предложений, направленных на внесение изменений в действующие нормативы и правила, исходя из практики их применения в учреждениях социального обслуживания Ростовской	предложения в Минтруд области	ежегодно	МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО МБУ «ЦСО» Тарасовского района

	<p>области и современных требований жизнеустройства в учреждениях социального обслуживания</p>			
4.4.	<p>Изучение передовых, инновационных методов работы по предоставлению социальных услуг пожилым гражданам и внедрение их в МБУ «ЦСО» Тарасовского района</p>	<p>выполнение рекомендаций Минтруда области; предложения по передовым, инновационным методам работы; локальные акты учреждения социального обслуживания; предложения в Минтруд области об инновационных, передовых методах работы</p>	ежегодно	МБУ «ЦСО» Тарасовского района
4.5.	<p>Мероприятия по внедрению нормативного подушевого финансирования: применение новых механизмов финансирования в учреждении социального обслуживания, направленных на повышение эффективности использования бюджетных средств (в том числе при подтверждении целесообразности разработки нормативно-подушевого финансирования) на основании методических рекомендаций Минтруд области</p>	<p>нормативные правовые акты Администрации Тарасовского района; применение в работе методических рекомендаций Минтруд области</p>	2014 -2015 годы	МБУ «ЦСО» Тарасовского района
4.6.	<p>Развитие стационарозамещающих технологий социального обслуживания с преимущественной ориентацией на предоставление социальных услуг на дому</p>	<p>обеспечение доступности получения социальных услуг частично или полностью утратившим способность к самообслуживанию граждан в привычной для них среде обитания</p>	ежегодно	МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО МБУ «ЦСО» Тарасовского района
4.7.	<p>Внедрение лучших практик деятельности социально-ориентированных некоммерческих организаций, волонтеров, добровольцев и благотворителей в сфере социального обслуживания</p>	<p>повышение доступности и качества предоставления социальных услуг; информация в Минтруд области по запросу</p>	постоянно	МБУ «ЦСО» Тарасовского района
4.8.	<p>Обеспечение работы мобильной бригады для</p>	<p>повышения качества социальных</p>	постоянно	МБУ «ЦСО» Тарасовского района

	оказания социальных услуг жителям отдаленных поселений района	услуг; укрепление материально-технической базы учреждения социального обслуживания		
4.9.	Увеличение количества приемных семей для граждан пожилого возраста и инвалидов	сокращение очередности на надомное обслуживание	постоянно	МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО
4.10.	Анализ динамики численности получателей муниципальных услуг, обслуживаемых работниками учреждения социального обслуживания	увеличение доли граждан, получивших социальные услуги; ликвидация очередности в учреждении социального обслуживания к 2018 году	ежегодно	МБУ «ЦСО» Тарасовского района
4.11.	Анализ динамики нормативов обслуживания, устанавливаемых для работников учреждения социального обслуживания – численность получателей муниципальных услуг, обслуживаемых одним работником в сельской местности	интенсификация труда социальных работников; увеличение норматива нагрузки на одного социального работника в сельской местности; улучшение качества и увеличение количества предоставляемых социальных услуг социальными работниками	ежегодно	МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО МБУ «ЦСО» Тарасовского района
4.12.	Развитие взаимодействия с негосударственными организациями социального обслуживания	доля получателей социальных услуг, обратившихся в негосударственные организации за получением социальных услуг в соответствии с индивидуальной программой социального обслуживания в общем числе получателей социальных услуг в 2018 году не менее 5%	ежегодно	МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО МБУ «ЦСО» Тарасовского района
4.13.	Оптимизация штатной численности учреждения социального обслуживания	сокращение работников учреждения социального обслуживания;	ежегодно	МУ ОСЗН администрации

			направление высвобождаемых денежных средств на повышение оплаты труда работников учреждения социального обслуживания		Тарасовского района РО МБУ «ЦСО» Тарасовского района
5. Повышение качества предоставления услуг в сфере социального обслуживания на основе контроля и оценки качества работы организаций					
5.1.	Содействие в обеспечении координации работы по реализации в Тарасовского районе независимой системы оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги	обеспечение реализации постановления Администрации Тарасовского района от 02.08.2013 №1028 «Об уполномоченном органе по формированию независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений Тарасовского района, оказывающих социальные услуги»	ежегодно		Администрация Тарасовского района РО МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО
5.2.	Оказание содействия в деятельности Общественного совета по проведению независимой оценки качества работы учреждений Тарасовского района, оказывающих социальные услуги населению в сферах образования, культуры, физической культуры и спорта, здравоохранения и социального обслуживания	обеспечение реализации постановления Администрации Тарасовского района от 07.11.2013 №1521 «О создании Общественного совета для оценки качества работы муниципальных учреждений Тарасовского района, оказывающих социальные услуги населению в сферах образования, культуры, физической культуры и спорта, здравоохранения и социального обслуживания»	ежегодно		Администрация Тарасовского района РО МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО
5.3.	Оказание содействия в обеспечении организационно-технического сопровождения деятельности Общественного совета по проведению независимой оценки качества работы учреждений Тарасовского	обеспечение реализации постановления Администрации Тарасовского района от 07.11.2013 №1521 «О создании Общественного	ежегодно		Администрация Тарасовского района РО МУ ОСЗН

	района, оказывающих социальные услуги населению в сферах образования, культуры, физической культуры и спорта, здравоохранения и социального обслуживания	совета для оценки качества работы муниципальных учреждений Тарасовского района, оказывающих социальные услуги населению в сферах образования, культуры, физической культуры и спорта, здравоохранения и социального обслуживания»	администрации Тарасовского района РО
5.4.	Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки качества работы учреждений	обеспечение контроля качества оказываемых услуг; направление финансовою поддержкой социально ориентированным негосударственным организациям	Администрация Тарасовского района РО МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО
5.5.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждений социального обслуживания	размещение информации о деятельности учреждений, оказывающих социальные услуги на официальных сайтах органов власти в сети «Интернет», на официальном сайте www.bus.gov.ru	МБУ «ЦСО» Тарасовского района
5.6.	Проведение мониторинга работы МБУ «ЦСО» Тарасовского района, формирование независимой оценки качества работы учреждения, оказывающего социальные услуги, анализ результатов деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	публикация результатов деятельности, разработка и утверждение планов по улучшению качества работы МБУ «ЦСО» Тарасовского района, оказывающего социальные услуги	МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО МБУ «ЦСО» Тарасовского района
5.7.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети	повышение информированности потребителей услуг и о проведении	МУ ОСЗН администрации Тарасовского района

	«Интернет» о функционировании независимой системы оценки качества работы МБУ «ЦСО» Тарасовского района, оказывающего социальные услуги	независимой оценке и качестве работы учреждения, оказывающего социальные услуги	РО МБУ «ЦСО» Тарасовского района
5.8.	Проведение мониторинга функционирования независимой оценки качества работы МБУ «ЦСО» Тарасовского района, оказывающего социальные услуги	отчет в Минтруд области; заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Минтруда России от 31.05.2013г. №234а	МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО
5.9.	Внедрение системы показателей эффективности деятельности МБУ «ЦСО» Тарасовского района и критериев оценки эффективности и результативности деятельности работников и руководителя, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителя с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг с учетом рекомендаций Минтруда области	обеспечение взаимосвязи повышения оплаты труда с достигнутыми результатами деятельности МБУ «ЦСО» Тарасовского района повышение эффективности и качества работы учреждения социального обслуживания и ответственности руководителя представление информации в УСЗН для оценки качества работы	МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО МБУ «ЦСО» Тарасовского района
5.10.	Организация информационно-разъяснительной работы о системе социального обслуживания в Тарасовском районе, видах и условиях предоставления социальных услуг: определение состава информации, подлежащей обязательному опубликованию; принятие дополнительных мер по информированию населения и официальных структур о деятельности по социальному обслуживанию, включая интернет-ресурсы; установление ответственности за неисполнение предусмотренных требований	повышение информированности населения о системе социального обслуживания в Тарасовском районе и обоснованности принимаемых решений о предоставлении социальных услуг	МБУ «ЦСО» Тарасовского района
5.11.	Анализ качества и доступности предоставления	предоставление информации	МБУ «ЦСО»

	социальных услуг в учреждении социального обслуживания (проведение социологического исследования среди получателей услуг)	Минтруд области; доведение уровня удовлетворенности граждан качеством и доступностью получения социальных услуг в 2017 году не менее 95 процентов	март	Тарасовского района
5.12.	Анализ выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам, семьям с детьми учреждением социального обслуживания. Выявление существующих проблем и при необходимости принятие соответствующих мер	информация по результатам проведенного анализа в целях принятия соответствующих решений по эффективному использованию финансовых ресурсов	ежеквартально	МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО МБУ «ЦСО» Тарасовского района
6. Сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности профессии социальных работников, совершенствование оплаты труда социальных работников.				
6.1.	Повышение профессионального уровня кадрового потенциала в соответствии с утвержденным планом мероприятий по повышению кадрового потенциала (приказ ОСЗН Администрации Тарасовского района РО от 07.05.2014г. № 22 «Об утверждении плана мероприятий по повышению кадрового потенциала работников муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» Тарасовского района на 2014-2018 годы»)	реализация мер по повышению кадрового потенциала работников учреждения социального обслуживания населения, в том числе по повышению их квалификации доведение доли обученных работников до 30% ежегодно	ежегодно в сроки, предусмотренные планом	МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО МБУ «ЦСО» Тарасовского района
6.1.1.	Актуализация требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ) (должностных инструкций, регламентов); организация соответствующей профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников муниципального	внесение изменений в должностные инструкции работников учреждения социального обслуживания, в части уточнения требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг,	ежегодно	МБУ «ЦСО» Тарасовского района

	учреждения, наряду с совершенствованием системы оплаты труда и разработкой систем оценки эффективности деятельности работников	наряду с совершенствованием системы оплаты труда и разработкой систем оценки эффективности деятельности работников в соответствии с приказом МБУ «ЦСО» Тарасовского района от 07.05.2014г. № 22 «Об утверждении плана мероприятий по повышению кадрового потенциала работников муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» Тарасовского района на 2014-2018 годы»)		
6.1.2.	Подготовительная работа с целью внедрения с 2015 года профессиональных стандартов в сфере социального обслуживания населения	утверждение и соблюдение плана мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в сфере социального обслуживания населения	3 квартал 2014 года	МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО МБУ «ЦСО» Тарасовского района
6.1.3.	Внедрение с 2015 года профессиональных стандартов в сфере социального обслуживания населения, включающих повышение квалификации и переподготовку работников МБУ «ЦСО» Тарасовского района, с целью обеспечения их соответствия современным квалификационным требованиям	повышение качественной составляющей кадрового состава МБУ «ЦСО» Тарасовского района	2015 год	МБУ «ЦСО» Тарасовского района
6.1.4.	Повышение квалификации работников, в том числе работников кадровых служб и специалистов, занимающихся вопросами трудовых отношений и оплаты труда, в связи с внедрением «эффективного	повышение эффективности исполнения обязанностей работниками учреждения социального обслуживания;	ежегодно, в сроки предусмотренные планом	МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО

	<p>контракта» приказом МБУ «ЦСО» Тарасовского района от 07.05.2014г. № 22 «Об утверждении плана мероприятий по повышению кадрового потенциала работников муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» Тарасовского района на 2014-2018 годы»)</p>	<p>доведение доли обученных работников до 30% ежегодно</p>		<p>МБУ «ЦСО» Тарасовского района</p>
<p>6.1.5.</p>	<p>Изучение лучшего опыта работы учреждений социального обслуживания по внедрению «эффективного контракта»</p>	<p>информация в Минтруд области по запросу</p>	<p>ежегодно</p>	<p>МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО МБУ «ЦСО» Тарасовского района МБУ «ЦСО» Тарасовского района</p>
<p>6.1.6.</p>	<p>Повышение престижа профессии в сфере социального обслуживания путем обеспечения участия в конкурсе на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания»</p>	<p>обновление кадрового состава системы социального обслуживания</p>	<p>постоянно</p>	<p>МБУ «ЦСО» Тарасовского района</p>
<p>6.1.7.</p>	<p>Мероприятия по внедрению показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 1 июля 2013 г. № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» в соответствии с постановлением Администрации Тарасовского района</p>	<p>утверждение плана по переходу на «эффективный контракт» позащный перевод работников на «эффективный контракт» в соответствии с постановлением Администрации Тарасовского района от 31.05.2013 №725 «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в районных муниципальных учреждениях Тарасовского района на 2013-2018 годы»</p>	<p>начиная с 3 квартала 2014 года</p>	<p>МБУ «ЦСО» Тарасовского района</p>

	от 08.05.2014 №541 «Об утверждении показателей эффективности деятельности подведомственных районных муниципальных учреждений»	реализация комплекса решений по организации и управлению процессом труда в учреждении социального обслуживания локальные нормативные акты учреждения социального обслуживания	начиная с 3 квартала 2014 года	МБУ «ЦСО» Тарасовского района
6.1.8.	Мероприятия, направленные на внедрение систем нормирования труда в учреждении социального обслуживания населения с учетом методических рекомендаций, утвержденных приказами Минтруда России от 31 мая 2013-г. № 235 «Об утверждении методических рекомендаций для федеральных органов исполнительной власти по разработке типовых отраслевых норм труда» и от 30 сентября 2013 г. № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	исключение случаев коррупции	постоянно	МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО
6.2.1.	Мероприятия по приведению трудового договора руководителя учреждения социального обслуживания населения в соответствие с типовой формой трудового договора (постановление Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»), заключаемого с руководителем учреждения	заключение трудового договора с вновь назначенным руководителем учреждения социального обслуживания населения доля заключенных дополнительных соглашений (трудоовых договоров) в 2014 году – 100% повышение эффективности деятельности руководителя МБУ «ЦСО» Тарасовского района	ежегодно	МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО
6.2.2.	Обеспечение предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и	исключение случаев коррупции доля руководителя учреждения	ежегодно	Администрация Тарасовского района РО

	<p>обязательства имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей граждан, претендующих на замещение должности руководителя муниципального учреждения социального обслуживания населения, а также граждан, замещающих указанную должность в соответствии с постановлением Администрации Тарасовского района от 18.06.2012 № 681 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Администрации Тарасовского района, и муниципальными служащими Администрации Тарасовского района сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»</p>	<p>социального обслуживания населения подавших декларацию о доходах – 100%; доля руководителя учреждения социального обслуживания, разместивших декларацию о доходах в сети «Интернет» - 100%</p>	
6.2.3.	<p>Проведение проверок (контроль) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должности руководителя МБУ «ЦСО» Тарасовского района, а также гражданами, замещающими указанную должность (постановление Администрации Тарасовского района от 15.04.2013 № 519 «Об утверждении Правил проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, и лицами, замещающими эти должности»)</p>	<p>исключение случаев коррупции доля руководителя учреждения социального обслуживания населения подавших декларацию о доходах – 100% доля руководителя учреждения социального обслуживания населения разместивших декларацию о доходах в сети Интернет – 100%</p>	<p>ежегодно Администрация Тарасовского района РО</p>
6.3.	<p>Мероприятия по проведению аттестации специалистов с последующим их переводом на «эффективный контракт»</p>	<p>улучшение качественного состава кадрового потенциала</p>	<p>ежегодно МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО</p>

						МБУ «ЦСО» Тарасовского района Администрации Тарасовского района РО
6.3.1	Подготовка постановления Тарасовского района «Об утверждении основных положений о порядке проведения аттестации специалистов муниципальных учреждений Тарасовского района»	Администрации	постановление Администрации Тарасовского района РО	3 квартал 2014 года		
6.3.2.	Подготовка и издание приказа МБУ «ЦСО» Тарасовского района об утверждении состава аттестационной комиссии с обязательным включением в нее представителя выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, порядка и плана-графика проведения аттестации по категориям работников и структурным подразделениям, категории специалистов, которые не подлежат аттестации, «пакет» документов, предоставляемых аттестационной комиссии	МБУ «ЦСО»	локальные нормативные акты учреждения социального обслуживания о проведении аттестации работников	3 квартал 2014 года		МБУ «ЦСО» Тарасовского района
6.3.3.	Аттестация специалистов МБУ «ЦСО» Тарасовского района		установление работников занимаемым должностям	ежегодно, начиная с 3 квартала 2014 года		директор МБУ «ЦСО» Тарасовского района
6.3.4.	Проверка соответствия должностных обязанностей, определенных трудовым договором, и фактически исполняемых трудовых обязанностей работника		приведение в соответствие трудовых договоров и фактически исполняемых трудовых обязанностей работников	ежегодно, начиная с 4 квартала 2014 года		директор МБУ «ЦСО» Тарасовского района
6.3.5.	Проверка соответствия квалификации работников по результатам аттестации требуемой квалификации для выполнения должностных обязанностей		список работников, направляемых на курсы повышения квалификации	ежегодно, начиная с 2014 года		директор МБУ «ЦСО» Тарасовского района
6.3.6.	Проверка выполнения работниками показателей эффективности деятельности по результатам аттестации		проведение контрольных мероприятий	ежегодно, начиная с 4 квартала		директор МБУ «ЦСО» Тарасовского района

6.4.	<p>Реализация мер по повышению заработной платы работникам учреждений социального обслуживания</p> <p>Мониторинг численности отдельных категорий работников муниципального учреждения социального обслуживания населения, занятых на штатных должностях в учреждении социального обслуживания населения, и их средней заработной платы</p>		2014 года	
6.4.1.		<p>информационно-аналитическая записка для прогнозных расчетов ведомственный мониторинг среднесписочной численности и средней заработной платы отдельных категорий работников</p> <p>ежеквартальный мониторинг среднесписочной численности и средней заработной платы отдельных категорий работников на основании федеральной формы статистического наблюдения ЗП-соц</p> <p>реализация плана мероприятий</p>	<p>ежеквартально</p> <p>ежемесячно</p> <p>ежеквартально</p> <p>ежегодно</p>	<p>Администрация Тарасовского района РО</p> <p>МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО</p> <p>МБУ «ЦСО» Тарасовского района</p> <p>МБУ «ЦСО» Тарасовского района</p>
6.4.2.	<p>Проведение мероприятий по привлечению средств (не менее 30 процентов) на повышение оплаты труда отдельных категорий работников за счет интенсификации труда, оптимизации инфраструктуры с целью внедрения комплексного подхода к организации социальных служб, внедрения комплексного подхода при преобразовании учреждения, предоставляющих социальные услуги, ликвидации структурных подразделений учреждения, предоставляющих социальные услуги, мало востребованные населением</p>			
6.4.3.	<p>Расчет потребности и учет при формировании бюджета расходов на повышение заработной платы муниципальных работников в соответствии с планами-графиками реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О</p>	<p>доведение соотношения заработной платы социальных работников к средней заработной плате по Ростовской области до целевого значения (100 процентов) к 2017</p>	ежегодно	МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО

	<p>мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в части повышения оплаты труда работникам муниципальных учреждений в соответствии с Методикой оценки потребности в дополнительных финансовых ресурсах, с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений</p>	<p>году</p>		<p>МБУ «ЦСО» Тарасовского района</p>
<p>6.4.4.</p>	<p>Заключение дополнительных соглашений (трудовых договоров) с руководителем МБУ «ЦСО» Тарасовского района о соблюдении целевых значений повышения оплаты труда социальным работникам с целью доведения соотношения их заработной плате по Ростовской области до 100 процентов в 2017 году</p>	<p>трудовой договор с вновь назначенным руководителем учреждения социального обслуживания</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Администрация Тарасовского района РО МБУ «ЦСО» Тарасовского района</p>
<p>6.4.5.</p>	<p>Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения социального обслуживания до 1:0,7</p>	<p>поддержание соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения социального обслуживания до 1:0,7 мониторинг с целью контроля соотношения средней заработной платы</p>	<p>2017 год</p>	<p>МБУ «ЦСО» Тарасовского района</p>
<p>6.4.6.</p>	<p>Реализация постановления Администрации Тарасовского района РО от 30.12.2008 № 829 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Тарасовского района»</p>	<p>обеспечение соблюдения установленного трудовыми договорами руководителя социального обслуживания населения их среднемесячной заработной платы к средней заработной плате работников в кратности до 1:5,5 мониторинг заработной платы руководителя и работников</p>	<p>ежеквартально</p>	<p>МБУ «ЦСО» Тарасовского района</p>

		<p>муниципального учреждения социального обслуживания в целях контроля за соблюдением установленного соотношения</p>		
6.4.7.	<p>Установление предельной доли средств оплаты труда работников административно-управленческого персонала (не более 40 процентов) в фонде оплаты труда учреждения социального обслуживания населения, включая мероприятия по контролю за соблюдением предельной доли</p> <p>определение целевых соотношений к 2018 году средней заработной платой основного и вспомогательного персонала учреждения социального обслуживания</p>	<p>постановление Администрации Тарасовского района 30.12.2008 № 829 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Тарасовского района»</p> <p>локальный акт Минтруда области</p>	ежегодно	<p>Администрация Тарасовского района РО МБУ «ЦСО» Тарасовского района</p>
6.4.8.	<p>Корректировка динамики повышения заработной платы работников МБУ «ЦСО» Тарасовского района к средней заработной плате в регионе с учетом достигнутого в 2013 году уровня и необходимости достижения конечных целевых показателей в 2017 году</p>	<p>исполнение постановления Администрации Тарасовского района от 18.12.2012 № 1401 «О мерах по повышению заработной платы отдельным категориям работников» в части изменения целевых показателей повышения оплаты труда отдельным категориям работников</p>	<p>в течение месяца после принятия постановления Правительства Ростовской области о внесении изменений в «дорожные карты» отраслей социальной сферы</p>	<p>Администрация Тарасовского района РО МБУ «ЦСО» Тарасовского района</p>
6.4.9.	<p>Мероприятия по проведению в трудовом коллективе МБУ «ЦСО» Тарасовского района с участием представителей администрации учреждения и представителей органов исполнительной власти и местного самоуправления, профсоюзов разъяснительной работы по вопросам повышения оплаты труда работников и перехода на «эффективный контракт», а также мероприятия по</p>	<p>информационное и мониторинговое сопровождение; выступления и публикации руководителя и специалистов МБУ «ЦСО» Тарасовского района проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, совещаний, семинаров, и др.;</p>	ежегодно	<p>Администрация Тарасовского района РО МБУ «ЦСО» Тарасовского района</p>

	реализации планов информационно-разъяснительной работы по реализации муниципальной «дорожной карты» на заседаниях региональной трехсторонней комиссии	использование информационных ресурсов в целях достижения максимального уточнения подходов и ключевых действий в отношении повышения оплаты труда категориям работников в сфере социального обслуживания		
6.4.10.	Мониторинг достижения целевых показателей повышения оплаты труда социальных работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» на областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	информация в Минтруд области в рамках мониторинга	ежегодно по итогам полугодия 1 июля и по итогам года 31 декабря	Администрация Тарасовского района РО МУ ОСЗН администрации Тарасовского района РО МБУ «ЦСО» Тарасовского района
6.4.11.	Анализ лучших практик по повышению оплаты труда отдельных категорий работников, определенных указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	изучение рекомендаций Минтруда области; информация в Минтруд области по запросу о практике по повышению оплаты труда отдельных категорий работников	ежегодно	МБУ «ЦСО» Тарасовского района
6.5.	Разработка плана информационно-разъяснительной работы по реализации «дорожной карты»	утверждение плана мероприятий	3 квартал 2014 г.	МБУ «ЦСО» Тарасовского района

Управляющий делами
Администрации района



В.М. Олейник