

**АДМИНИСТРАЦИЯ ТАРАСОВСКОГО РАЙОНА
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.04.2013 № 554

п. Тарасовский

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Тарасовского района (2013-2018 годы)»

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии с Постановлением Правительства Ростовской области от 28.02.2013 № 107 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Ростовской области (2013-2018 годы)» Администрация Тарасовского района

п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Тарасовского района (2013-2018)» согласно приложению.

2. Финансовому отделу администрации Тарасовского района (Паничкиной Е.В.) при подготовке проекта районного бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные Планом.

3. Муниципальному учреждению отделу социальной защиты населения администрации Тарасовского района (Литвинова Л.Л.) и муниципальному бюджетному учреждению «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» (Ракитянский А.М.) обеспечить выполнение настоящего постановления.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации Тарасовского района по социальным вопросам Морозову Н.А.

Глава
Тарасовского района



М.И.Карпенко

«СОГЛАСОВАНО»
заместитель министра
труда и социального развития
Ростовской области


_____ М.В. Медведев
(подпись)

22.04.2013
(дата согласования)

П Л А Н

мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Тарасовского района (2013-2018 годы)»

I. Общее описание «дорожной карты»

1. Реализация «дорожной карты» «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Тарасовского района (2013-2018 годы)» призвана обеспечить доступность, а также повысить эффективность и качество предоставления населению услуг в сфере социального обслуживания, в том числе в связи с переходом на «эффективный контракт».

Для полного удовлетворения потребностей граждан пожилого возраста, инвалидов, семей и детей – инвалидов в социальных услугах, отвечающих современным требованиям, необходима модернизация и развитие системы социального обслуживания населения, ее адаптация к изменяющимся правовым, социально-экономическим и демографическим условиям, в том числе путем решения кадровых проблем отрасли.

С целью сохранения кадрового потенциала и повышения престижа социальных работников учреждения социального обслуживания, необходимо провести комплекс мероприятий, в том числе связанных с повышением оплаты их труда.

Реформирование и дальнейшее развитие системы социального обслуживания возможно лишь на обновленной законодательной базе, состоящей из федерального и регионального законодательства, гармоничное развитие которых должно представлять собой взаимосвязанный и взаимообусловленный процесс.

2. Проблемы, сложившиеся в сфере социального обслуживания населения Тарасовского района, обусловлены следующими обстоятельствами:

2.1. Действующее законодательство, регулирующее правоотношения в сфере социального обслуживания, не позволяет в полной мере удовлетворить потребности населения в социальных услугах высокого качества.

Население Тарасовского района, как и население Ростовской области, и в целом по России, переживает устойчивый период демографического старения. Удельный вес населения района в возрасте моложе трудоспособного составил 16,3 процента (по области 14,9 процента) численности всего населения, доля лиц пенсионного возраста составила по району 26,3 процент, (по области 23,8 процента). В дальнейшем по району прогнозируется снижение численности населения в трудоспособном возрасте. Удельный вес населения района в трудоспособном возрасте 57,4 процента (по области 61,4). Показатель демографической нагрузки (отношение численности населения нетрудоспособного возраста к населению в трудоспособном возрасте) составляет 751 человека на 1000 лиц трудоспособного возраста.

Структура населения района характеризуется как регрессивная. В перспективе прогнозируется рост величины нагрузки населения нетрудоспособных возрастов на трудоспособное население.

В полном (100%) объеме в Тарасовском районе удовлетворена потребность граждан пожилого возраста и инвалидов, нуждающихся в стационарном обслуживании в условиях социально-реабилитационных отделений.

По состоянию на 01.01.2013 очередь на получение социальных услуг в отделениях социального обслуживания на дому составляет 25 человека.

Постановлением Правительства Ростовской области определен гарантированный государством перечень социальных услуг. Кроме того, постановлением Администрации Тарасовского района утверждён перечень дополнительных социальных услуг.

В целях расширения спектра предоставляемых услуг в муниципальном бюджетном учреждении «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» внедряются инновационные социальные технологии и формы социального обслуживания. Так, на базе муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» организовано обучение пожилых людей компьютерной грамотности.

С целью решения неотложных социальных проблем, возникающих у пожилых граждан отдаленных поселений, в муниципальном учреждении социального обслуживания организована мобильная бригада, главной задачей которой является максимально приблизить жизненно необходимые социальные услуги к месту проживания нуждающихся пожилых людей.

В период 2010-2011 годов проведена оптимизация в муниципальном бюджетном учреждении «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов», с 2010 года в отделениях социального обслуживания на дому увеличена нагрузка на социальных работников (на 20%) и заведующих отделениями (на 100%), с 2011 года упразднено отделение срочной социальной помощи.

2.2. В системе социального обслуживания наблюдается дефицит квалифицированных кадров. Причинами неуклюжестванности являются низкий уровень оплаты труда, большая психологическая и физическая нагрузка, малопривлекательность профессии.

В 2011 году среднемесячная заработная плата социальных работников составляла – 6673,7 рубля, среднего медицинского персонала – 10439,4 рублей, младшего медицинского персонала – 7830,2 рублей.

Среднемесячная заработная плата в 2012 году социальных работников муниципального бюджетного учреждения Тарасовского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» составляла – 7887,5 рублей, среднего медицинского персонала – 10 356,37 рублей, младшего медицинского персонала – 8889,7 рублей.

Среднемесячная заработная плата в 1 квартале 2013 года составила: социальных работников – 9143,2 рубля, среднего медицинского персонала – 14858,3 рублей, младшего медицинского персонала – 11321,57 рубль.

В 2011 году среднемесячная численность социальных работников составила 180 человек, среднего медицинского персонала – 3 человек, младшего медицинского персонала – 18 человек.

На конец 2012 года среднемесячная численность социальных работников составляла 180 человек, среднего медицинского персонала – 4 человека, младшего медицинского персонала – 17 человек.

В 1 квартале 2013года среднемесячная численность социальных работников составила 178 человек, среднего медицинского персонала – 4 человек, младшего медицинского персонала – 17 человек.

2.3. Материально-техническая база муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» включает 5 зданий социального и хозяйственного назначения, в том числе 4 здания с круглосуточным пребыванием людей. Все здания учреждения являются приспособленными или построенными по типовым проектам, разработанным в середине 50-70 годов прошлого столетия, в соответствии с действующими на момент проектирования и ввода в эксплуатацию строительными, санитарными нормами и правилами. В этой связи имеется проблема соответствия зданий и помещений социального обслуживания действующим санитарным нормам и правилам.

2.4. Недостаточно развит рынок социальных услуг негосударственного сектора.

В Тарасовском районе учреждение социального обслуживания, оказывающее социальные услуги пожилым гражданам и инвалидам находится в муниципальной собственности.

3. Целями «дорожной карты» являются:

совершенствование правоотношений в сфере социального обслуживания;

повышение к 2018 году средней заработной платы социальных работников, младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг), среднего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) - до 100 процентов от средней заработной платы по Ростовской области;

проведение эффективной кадровой политики, повышение заинтересованности работников в труде;

укрепление материально-технической базы учреждения социального обслуживания населения;

развитие рынка социальных услуг путем расширения круга организаций различных организационно-правовых форм и форм собственности, предоставляющих социальные услуги;

предоставление гражданину, нуждающемуся в получении социальных услуг, права выбора организации социального обслуживания или индивидуального предпринимателя для получения социальных услуг;

введение эффективного контракта в учреждении социального обслуживания населения с руководителем учреждения в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждения социального обслуживания и эффективностью деятельности руководителя.

4. Ожидаемые результаты реализации «дорожной карты»:

4.1. Подготовка комплексных предложений по повышению качества социального обслуживания на основе детального анализа положения дел в сфере социального обслуживания и выявления существующих проблем в отрасли.

4.2. Доведение уровня оплаты труда социальных работников, среднего медицинского персонала, младшего медицинского персонала учреждения социального обслуживания населения, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» к 2018 году до 100 процентов средней заработной платы по Ростовской области.

4.3. Повышение уровня и качества предоставления социальных услуг на основе: привлечения благотворителей и добровольцев к предоставлению социальных услуг в сфере социального обслуживания; развития стационарозамещающих технологий социальной службы с преимущественной ориентацией на предоставление социальных услуг на дому.

5. В качестве контрольных показателей успешной реализации «дорожной карты» выбраны:

I. Контрольные показатели

Наименование контрольного показателя	Ед. изм.	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Доля граждан, получивших социальные услуги в муниципальном бюджетном учреждении «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов», в общем числе граждан, обратившихся за получением социальных услуг в муниципальное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»	%	97,0	97,5	97,7	98,0	98,3	98,5
Соотношение средней заработной платы социальных работников муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» со средней заработной платой по Ростовской области	%	47,5	58,0	68,5	79,0	89,5	100,0

Наименование контрольного показателя		Ед. изм.	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Соотношение средней заработной платы среднего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» со средней заработной платой по Ростовской области		%	63,0	65,0	68,5	79,0	89,5	100,0
Соотношение средней заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» со средней заработной платой по Ростовской области		%	47,5	58,0	68,5	79,0	89,5	100,0

II. План мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1. Анализ ситуации в сфере социального обслуживания населения				
1.1.	Детальный анализ положения дел в сфере социального обслуживания пожилых граждан, выявление существующих проблем и подготовка комплексных предложений по повышению	подготовка аналитической записки	Май 2013, далее ежегодно	муниципальное бюджетное учреждение

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	качества социального обслуживания пожилых граждан			«Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»
1.2.	Мониторинг оптимизации структуры сети и штатной численности в муниципальном бюджетном учреждении Тарасовского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»: выявление неэффективных, мало востребованных гражданами социальных услуг; оценка возможности перевода ряда обеспечивающих функций и услуг на условия аутсорсинга и привлечения сторонних организаций	подготовка аналитической записки поэтапный план оптимизации учреждения социального обслуживания и штатной численности работников учреждения социального обслуживания	Май 2013, далее ежегодно	муниципальное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»
1.3.	Мониторинг обеспечения комплексной безопасности и санитарно-эпидемиологического состояния в структурных подразделениях муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»: ведение паспортов комплексной безопасности; принятие мер по устранению открытых недостатков; анализ расходов на повышение безопасности и улучшение санитарно-эпидемиологического состояния в учреждении социального обслуживания населения и др.	обеспечение контроля за сохранностью и безопасностью структурных подразделений муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» в целях предупреждения непредвиденных расходов на ликвидацию чрезвычайных ситуаций и восстановление утраченного имущества	ежегодно, начиная с IV квартала 2013 г.	муниципальное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»
1.4.	Анализ кадрового обеспечения муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов», в том числе:	подготовка аналитической записки и представление информации в Администрацию Тарасовского	II квартал 2013 г.	муниципальное бюджетное учреждение

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	динамика заполнения вакантных должностей; обучение и повышение квалификации работников	района на основании рекомендаций учреждений социального обслуживания населения по улучшению кадрового обеспечения социального обслуживания в целях повышения качества предоставления социальных услуг в условиях оптимизации системы социального обслуживания		«Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»
1.5.	Анализ качества и доступности предоставления социальных услуг в структурных подразделениях муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» (проведение социологического исследования среди получателей услуг)	подготовка аналитической записки доведение уровня удовлетворенности граждан качеством и доступностью получения социальных услуг к 2018 году не менее 95%	Апрель-май 2013 г., далее ежегодно март	муниципальное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»
1.6.	Анализ эффективности расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг	аналитическая записка в Администрацию Тарасовского района и подготовка рекомендаций по повышению эффективности расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг	ежеквартально 2013-2018	муниципальное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»
1.7.	Анализ выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам муниципальным бюджетным учреждением «Центр социального	информация по результатам проведенного анализа в целях принятия соответствующих	ежеквартально	муниципальное бюджетное учреждение

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	<p>обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов».</p> <p>Выявление существующих проблем и при необходимости принятие мер</p>	<p>решений по эффективному использованию финансовых ресурсов</p>		<p>«Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»</p>
<p>2. Совершенствование законодательства, регулирующего правоотношения в сфере социального обслуживания</p>				
2.1	<p>Своевременное приведение законодательных и нормативных правовых актов Тарасовского района в соответствие с новым Федеральным законом «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации»:</p> <p>формирование плана подготовки нормативных правовых актов</p>	<p>формирование новой законодательной и нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения</p>	2014 -2015 гг.	<p>муниципальное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»</p>
2.2.	<p>Внедрение в систему социального обслуживания механизма частно-государственного партнерства и привлечения благотворителей и добровольцев к предоставлению социальных услуг в сфере социального обслуживания</p>	<p>нормативные правовые акты Тарасовского района</p>	2013-2015 гг.	<p>муниципальное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»</p>

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
<p>3. Обеспечение межведомственного взаимодействия и координация мер, направленных на совершенствование деятельности по социальному обслуживанию</p>				
3.1.	<p>Анализ результатов реализации: в 2012-2014 годах Районных долгосрочных целевых программ «Улучшение социально-экономического положения и повышение качества жизни пожилых людей в Тарасовском районе на 2012-2014 годы» и «Социальная поддержка и социальное обслуживание населения Тарасовского района на 2010-2014 годы»; в 2015-2017 годах Районной долгосрочной целевой программы «Социальная поддержка и социальное обслуживание населения Тарасовского района на 2015-2017 годы»</p>	<p>отчет в министерство труда и социального развития Ростовской области о ходе реализации программ</p>	<p>апрель 2013, далее ежегодно</p>	<p>Администрация Тарасовского района</p>
3.2.	<p>Обеспечение взаимодействия между организациями здравоохранения, аптечными организациями и муниципальным бюджетным учреждением «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» по обеспечению граждан пожилого возраста лекарственными препаратами, назначенными им по медицинским показаниям врачом (фельдшером), в том числе по доставке на дом</p>	<p>полный охват маломобильных одиноких и одиноко проживающих граждан пожилого возраста услугой по доставке лекарственных препаратов на дом</p>	<p>постоянно</p>	<p>МБУЗ ЦРБ Тарасовского района, муниципальное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»</p>
3.3.	<p>Изучение, обобщение и внедрение опыта работы по социальному сопровождению граждан (семей), попавших в трудную жизненную ситуацию</p>	<p>информация в СМИ, на сайте Тарасовского района, участие в научно-практических конференциях по обмену опытом</p>	<p>постоянно</p>	<p>муниципальное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания</p>

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
3.4.	Разработка и организация общественного обсуждения проекта типового кодекса профессиональной этики работников, оказывающих социальные услуги в муниципальном бюджетном учреждении «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»	внесение изменений в кодекс профессиональной этики работников, оказывающих социальные услуги	2013-2014 гг. (после получения рекомендаций министерства труда и социального развития Ростовской области)	муниципальное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов», МУ ОСЗН Администрации Тарасовского района
4. Сокращение очереди на получение социальных услуг				
4.1.	Анализ строительных, эпидемиологических и гигиенических правил и нормативов, правил комплексной безопасности, регламентирующих деятельность муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»	выполнение рекомендаций министерства труда и социального развития Ростовской области	2013-2015 гг.	муниципальное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»
4.2.	Изучение передовых, инновационных методов работы по предоставлению социальных услуг пожилым гражданам и	выполнение рекомендаций министерства труда и социального	ежегодно	муниципальное бюджетное

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	внедрение их в работу учреждения	развития Ростовской области		учреждение «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»
4.3.	Распространение наилучших практик деятельности социально-ориентированных некоммерческих организаций, волонтеров, добровольцев и благотворителей в сфере социального обслуживания	повышение доступности и качества предоставления социальных услуг	постоянно	муниципальное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»
4.4.	Развитие мобильных бригад в количестве, необходимом для обеспечения социальными услугами жителей Тарасовского района	аналитическая записка	постоянно	муниципальное бюджетное учреждение Тарасовского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов», МУ ОСЗН Администрации Тарасовского

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
4.5.	Увеличение количества приемных семей для граждан пожилого возраста и инвалидов	аналитическая записка сокращение очередности на надомное социальное обслуживание	постоянно	МУ ОСЗН Администрации Тарасовского района
5. Повышение качества предоставления услуг в сфере социального обслуживания на основе контроля и оценки качества работы организаций				
5.1.	Разработка плана мероприятий с учетом рекомендаций министерства труда и социального развития Ростовской области по внедрению независимой системы оценки качества работы муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»	утверждение плана мероприятий по внедрению независимой системы оценки качества работы муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»	III квартал 2013 г.	муниципальное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»
5.2.	Разработка и утверждение системы показателей эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» и критериев оценки эффективности и результатов деятельности руководителя и основных категорий работников (социальные работники, медицинские работники), включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителя учреждения с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг, с учетом Методических рекомендаций министерства труда и социального развития Ростовской области	нормативные правовые акты Тарасовского района повышение эффективности и качества работы учреждения социального обслуживания и ответственности их руководителей	2013 г.	муниципальное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»
5.3.	Организация информационно-разъяснительной работы о системе социального обслуживания населения в Тарасовском районе, видах и условиях предоставления социальных услуг:	повышение информированности населения о системе социального обслуживания в Тарасовском	постоянно	муниципальное бюджетное учреждение

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	<p>определение состава информации, подлежащей обязательному опубликованию;</p> <p>принятие дополнительных мер по информированию населения и официальных структур о деятельности по социальному обслуживанию, включая Интернет-ресурсы;</p> <p>установление ответственности за неисполнение предусмотренных требований</p>	<p>районе и обособленности принимаемых решений о предоставлении социальных услуг</p>		<p>«Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»</p>
	<p>6. Сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности профессии социальных работников, совершенствование оплаты труда социальных работников</p>			
6.1.	<p>Участие в реализации мер по повышению заработной платы социальным работникам в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597:</p>			
6.1.1.	<p>Разработка мер по повышению квалификации и переподготовке социальных работников, кадрового потенциала работников муниципального бюджетного учреждения Тарасовского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»</p>	<p>утвержденный план мероприятий по повышению кадрового потенциала работников учреждения, предусматривающий проведение обучающих семинаров конкурсов профессионального мастерства, доведение доли ежегодно обученных работников не менее чем на 30% путем реализации Программы «Профессиональная подготовка и переподготовка кадров» в средних профессиональных и высших учебных заведениях, увеличение притока кадров в социальные службы за 5 лет не менее чем на 50% от численности работающих в настоящее время</p>	<p>II квартал 2013 г.</p>	<p>муниципальное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»</p>

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
6.1.2.	Мониторинг численности социальных работников, среднего медицинского персонала, младшего медицинского персонала, работающих в муниципальном бюджетном учреждении «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов», и их средней заработной плате	информационно-аналитическая записка с предложениями для прогнозных расчетов	ежеквартально 2013-2018 годы	Муниципальное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»
6.1.3	Проведение мероприятий по привлечению средств (не менее 30 процентов) на повышение оплаты труда социальных работников, среднего медицинского персонала, младшего медицинского персонала за счет интенсификации труда, получения дополнительных средств от оказания платных услуг и сложившейся экономии средств по результатам проведения торгов по закупкам товаров и услуг.	доведение соотношения заработной платы социальных работников, среднего и младшего медицинского персонала к средней заработной плате по Ростовской области до целевых значений (100%) к 2018 году	ежегодно, начиная с 2013 г.	Муниципальное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»
6.1.4.	Расчет потребности на повышение заработной платы и учет при формировании областного бюджета социальных работников, среднего и младшего медицинского персонала муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» в соответствии с планом-графиком реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597	выполнение областного закона об областном бюджете на 2013 год и плановый период 2014-2015 годов и последующие годы доведение соотношения заработной платы социальных работников, среднего и младшего медицинского персонала к средней заработной плате по Ростовской области до целевых значений (100%) к 2018 году	ежегодно, начиная с 2013 г.	Муниципальное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
6.1.5.	Заключение дополнительного соглашения (трудового договора) с директором с директором муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» о соблюдении целевых значений повышения оплаты труда социальным работникам, среднему и младшему медицинскому персоналу с целью доведения соотношения их заработной платы к средней заработной плате по Ростовской области до 100%	дополнительное соглашение (трудовые договоры) с директором муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»	II квартал 2013 г.	муниципальное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»
6.1.6.	Обеспечить соотношение средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения социального обслуживания до 1:0,7 – 1:0,5	мониторинг соотношения средней заработной платы	к 2018 году	муниципальное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»
6.1.7.	Обеспечить соблюдение установленного трудовым договором руководителя муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» соотношения его среднемесячной заработной платы к средней заработной плате работников в кратности до 1: 5,5	мониторинг заработной платы руководителя и работников муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»	ежеквартально 2013-2018 годы	муниципальное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»
6.1.8.	Проведение разъяснительной работы с участием профсоюзов в	проведение разъяснительной	2013-2018	муниципальное

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	<p>муниципальном бюджетном учреждении «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» об этапах проведения мероприятий по повышению оплаты труда, должностях, подпадающих под действие Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, соотношения заработной платы и вопросу перехода на «эффективный контракт»</p>	<p>работы в трудовом коллективе, на совещаниях, использование информационных ресурсов в целях достижения максимального уточнения подходов и ключевых действий в отношении повышения оплаты труда предусмотренным Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 № 597 категориям работников в сфере социального обслуживания</p>		<p>бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»</p>
6.1.9.	<p>Осуществление контроля за соблюдением норм статьи 159 трудового кодекса Российской Федерации</p>	<p>проведение контрольных мероприятий</p>	<p>ежегодно</p>	<p>муниципальное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»</p>
6.2.	<p>Приведение трудового договора директора муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» в соответствие с типовой формой трудового договора, утвержденной Правительством Российской Федерации</p>	<p>повышение эффективности деятельности директора муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»</p>	<p>в соответствии со сроками, установленным и федеральным законодательством</p>	<p>муниципальное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»</p>

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
6.3.	Обеспечение предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних граждан, претендующих на замещение должности руководителя муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов», а также руководителя	исключение случаев коррупции	ежегодно, начиная с 2013 г.	Муниципальное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»
6.4.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представляемых гражданами, претендующими на замещение должности руководителя муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов», а также руководителя	исключение случаев коррупции	ежегодно, начиная с 2013 г.	МУ ОСЗН Администрации Тарасовского района
6.5.	Организация заключения дополнительных соглашений (трудовых договоров) с работниками муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» в рамках поэтапного внедрения «эффективного контракта» в соответствии с методическими рекомендациями Минтруда России	стимулирование работников к эффективному исполнению обязанностей	с 2013 по 2018 год	Муниципальное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»
6.6.	Повышение квалификации работника кадровой службы и специалистов, занимающихся вопросами трудовых отношений и оплаты труда, в связи с внедрением «эффективного контракта»	повышение эффективности исполнения обязанностей работниками муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания	1 полугодие 2013 г.	Муниципальное бюджетное учреждение «Центр социального

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
6.7.	Изучение лучшего опыта работы учреждений социального обслуживания по внедрению «эффективного контракта»	информация граждан пожилого возраста и инвалидов»	ежегодно	муниципальное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»
6.8.	Установление предельной доли средств оплаты труда работников административно-управленческого персонала (не более 40%) в фонде оплаты труда учреждения и определения целевых соотношений к 2018 году средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения социального обслуживания	локальный акт муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»	2013 г.	муниципальное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»
6.9.	Организация информационного и мониторингового сопровождения введения эффективного контракта в учреждении	информационно-аналитическая информация	ежегодно	муниципальное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
6.10.	Повышение престижа профессии в сфере социального обслуживания путем организации проведения Районного конкурса «Лучший работник учреждения социального обслуживания», награждение благодарственными писем Главы Тарасовского района, участие в Областном конкурсе, участие во Всероссийском конкурсе на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания»	обновление кадрового состава системы социального обслуживания	постоянно	муниципальное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» Тарасовского района

Управляющий делами
Администрации района



В.М. Олейник